



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Малынская основная школа №36»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
 И.В.Ильина
от 27.08.2018г.



УТВЕРЖДЕНО
директор МБОУ ОШ №36
 Зверева Н.П.
от 30.08.2018г. приказ № 113

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива МБОУ Малынская ОШ №36 (далее - общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности.

2.1. Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- рассматривать и принимать Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;

– решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;

– утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с учащимися;

– рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива и администрации школы.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Работники, участвующие в заседаниях Общего собрания, имеют право совещательного голоса и несут ответственность:

- за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Школы и подписывается директором школы.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).